

## **Concorso pubblico per titoli ed esami per il reclutamento con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Collaboratore Tecnico E.R. VI livello professionale (rif. Bando 09/2023)**

Estratto verbale 1 – definizione dei criteri di valutazione.

Preso atto che i criteri per la valutazione dei titoli e delle prove d'esame devono essere determinati prima che la Commissione prenda visione della documentazione presentata dai/le candidati/e, la Commissione procede alla determinazione dei criteri di valutazione dei titoli stabiliti nel bando nell'ambito del punteggio complessivo già prefissato.

La Commissione procede dunque con la rilettura dell'art. 7 del bando, nel quale si stabilisce che la Commissione dispone di 100 punti complessivi così ripartiti:

- fino a un massimo di 30 punti per i titoli;
- fino a un massimo di 30 punti per la prova scritta di contenuto teorico - pratico;
- fino a un massimo di 40 punti per la prova orale

Il punteggio minimo per il superamento della valutazione dei titoli e delle prove d'esame è così stabilito:

- 21 punti su 30 per la prova scritta a contenuto teorico – pratico;
- 28 punti su 40 per la prova orale

### **VALUTAZIONE TITOLI (massimo punti 30)**

<b>Titoli culturali (max 15 punti)</b>	
voto riportato per il titolo di studio richiesto	massimo 6 punti
attinenza del titolo di studio richiesto	massimo 4 punti
diplomi e/o attestati di specializzazione (es. corsi di laurea, master)	massimo 1 punto
attestati di frequenza a corsi di perfezionamento/formazione	massimo 3 punti
laurea, borse di studio, assegni di ricerca, corsi/master universitari di	massimo 1 punto
totale	<b>15 punti</b>

<b>Titoli professionali (max 15 punti)</b>	
esperienza lavorativa come dipendente e/o altre forme contrattuali	massimo 6 punti
esperienza lavorativa presso pubbliche amministrazioni	massimo 6 punti
esperienza professionale a bordo di imbarcazioni	massimo 3 punti
totale	<b>15 punti</b>

La Commissione valuterà i titoli, con riferimento all'attività prevista, considerando la congruenza, il grado di pertinenza, il grado di esperienza acquisita, il grado di professionalità conseguita e di autonomia operativa esercitata. Preso atto che il bando di concorso prevede una prova scritta e una prova orale la Commissione, riporta quanto definito nel bando stesso in merito alla ripartizione dei punteggi delle prove:

### **Prova scritta (massimo punti 30)**

La prova scritta, a contenuto teorico-pratico, è diretta ad accertare le conoscenze del/della candidato/a degli argomenti relativi a quanto indicato all'art. 1 del bando.

Ai candidati verranno sottoposte 5 domande di carattere tecnico-teorico e ciascuna domanda verrà valutata secondo i seguenti criteri:

- conoscenza degli aspetti tecnici: punteggio da 0 - 3 punti;
- completezza dell'esposizione: punteggio da 0 - 2 punti;
- capacità espositiva: punteggio da 0 - 1 punto;

Alla prova orale sono ammessi i/le candidati/e che abbiano riportato un punteggio non inferiore nella prova scritta teorico-pratica di 21/30. Il risultato della valutazione dei titoli sarà reso noto agli interessati prima dell'effettuazione della prova orale.

### **Prova orale (massimo 40 punti)**

La prova orale consisterà in un colloquio, in lingua italiana, consistente nella discussione di aspetti tecnici di ordine

generale e specifico relativi alla tematica descritta all'art.1 del bando, finalizzato a valutare le conoscenze del/della candidato/a sulle materie oggetto della prova scritta e riguarderà anche la discussione del curriculum presentato tramite domanda online e delle eventuali esperienze lavorative. La Commissione esaminatrice proporrà a ogni candidato/a uno o più quesiti, inerenti agli argomenti del bando, previa estrazione a sorte.

Verrà altresì accertata, mediante prova di idoneità attribuendo il giudizio sintetico "positivo" ovvero "negativo" la conoscenza della lingua inglese (o italiana per i/le cittadini/e stranieri) con lettura e traduzione di un breve brano. Supereranno la prova orale i/le candidati/e che riporteranno un punteggio non inferiore a 28 su 40.

I criteri adottati dalla Commissione per la valutazione della prova orale sono i seguenti:

- coerenza delle risposte fornite con i quesiti posti: fino a un massimo di 10 punti;
- grado di correttezza, completezza e approfondimento delle risposte fornite: fino a un massimo di 10 punti;
- chiarezza espositiva e padronanza del linguaggio: fino a un massimo di 10 punti;
- conoscenza dell'aspetto tecnico: fino a un massimo di 10 punti.

Ogni decisione è stata presa all'unanimità.